

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №10» муниципального образования – городской округ город Касимов

Принято на общем собрании работников образовательной организации (протокол № 4 от 28.11.2023г.)

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к Коллективному договору между администрацией и профсоюзной организацией Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10» муниципального образования – городской округ город Касимов по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников

на 2023 - 2026 год (ы)



От работодателя:  
Заведующий  
МБДОУ «ДС №10»

М.В. Максимова

«28» 11 2023г.

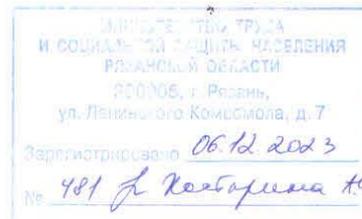
От работников:  
председатель первичной организации  
Профсоюзов МБДОУ «ДС №10»

 С.А. Доронина

«28» 11 2023г.

Дата регистрации: \_\_\_\_\_

Регистрационный номер: \_\_\_\_\_



Работодатель – Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №10» муниципального образования – городской округ город Касимов (далее по тексту - Учреждение), в лице заведующего Максимовой Марины Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Учреждения, являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее по тексту - Профсоюз), в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Учреждения, а также работники Учреждения, не являющиеся членами Профсоюза, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя первичной профсоюзной организации Учреждения, с другой стороны, на основании решения общего собрания работников Учреждения (протокол общего собрания от «28» ноября 2023 г. № 4), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор Учреждения, заключенный на 2023-2026 годы:

1.1. Подпункт 2.3.2 пункта 2.3 раздела 2 «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

«Испытание при приеме на работу **не устанавливается** для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.».